

Financieel Sterker. Zeker Vooruit.

Uw medewerkers op de juiste plek





prikkl
.....

Een waardevol cadeau: financieel inzicht voor uw medewerker

.....

Goed werkgeverschap gaat verder dan zorgen dat mensen tevreden zijn in hun baan. Het gaat verder dan het mentale en fysieke welzijn. Steeds vaker is financiële wendbaarheid een belangrijke factor in het leven van uw medewerkers... en daarmee in uw organisatie. Als betrokken werkgever bent u in staat uw medewerkers een bijzonder en waardevol cadeau te geven. Namelijk financieel inzicht. Voor nu én de toekomst.

Extra aandacht voor uw werknemer voorkomt extra kosten in de toekomst

Medewerkers zijn het grootste kapitaal van uw organisatie. Belangrijk dus om hier zuinig op te zijn, maar ook om hier bewust mee om te gaan. Door nu proactief uw medewerkers in staat te stellen op tijd de juiste loopbaankeuzes te maken, vermindert u uw risico op financiële tegenvallers, bijvoorbeeld als gevolg van ziekteverzuim.

Verminderen financiële tegenvallers

Wat dacht u van:

- **Sneller hulp** bieden aan medewerkers met financiële zorgen;
- **Weten** welke medewerkers financieel 'vast' zitten;
- **Vroegtijdig** in gesprek komen met oudere medewerkers;
- **Duidelijkheid** over wat een medewerker zich financieel kan veroorloven;
- Schaars talent **ondersteunen en behouden**;
- **Beperken** van toekomstig ziekteverzuim/ instroom WIA, productiviteitsverlies, faalkosten, integriteitsissues;
- **Risico** op te weinig uitstroom, niet de juiste mens op de juiste plek, management-aandacht, ontslagprocedure;
- **Reductie** van toekomstig productiviteitsverlies, ziekteverzuim/instroom, WIA, tijdig nieuwe medewerkers werven en opleiden;
- **Gerichtere inzet** van HR-loopbaaninstrumenten
- **Verminderen** risico op ongewenste uitstroom, beperken van wervings- en opleidingskosten.



Goed advies is goud waard

- **Financieel inzicht waar medewerkers echt iets aan hebben**

Iedereen maakt plannen. Dat maakt het leven de moeite waard. Maar niet iedereen maakt een planning. In een drukke wereld waarin impulsen en keuzes aan de orde van de dag zijn, is Prikkl de coach langs de zijlijn die het financiële inzicht en bewustzijn verschaft waar uw medewerker de rest van hun leven wat aan heeft.

Toch hebben veel mensen hun financiële situatie niet scherp op het netvlies. Geen zin, geen tijd, onduidelijkheid en gedoe zijn woorden die hierbij vaak gebruikt worden. Vaak worden dit soort vraagstukken dan ook weggestopt. En laten we ook niet vergeten: mensen zijn van nature gewoontedieren. We houden niet van veranderingen, kiezen liever voor de weg met de minste weerstand, vermijden risico's en bij te veel keuzes kiezen we liever helemaal niet.

Bezig zijn met je financiële situatie schrikt mensen af en motivatie om in beweging te komen ontbreekt. Zonde, want dan blijven mensen zitten op hun plek, niet per se de juiste plek.

Tijd dus voor verandering. Tijd voor Prikkl.





Goed advies voor iedereen beschikbaar. Of je nu 18 of 58 bent.

Goed advies is goud waard en is nooit voor niks. Want goed advies is een investering waar je jarenlang de vruchten van kan plukken. Wij inventariseren weloverwogen de financiële situaties van uw medewerkers. Van 18 tot 80 jaar passeren belangrijke financiële momenten de revue, waarin dromen waargemaakt kunnen worden, maar keuzes ook onvoorziene gevolgen hebben. Of het nu een andere werk-privé-balans is, een ontslagsituatie, of dat je voor jezelf gaat beginnen of met pensioen gaat. Het zijn dé momenten waarop je wilt dat die coach langs de zijlijn de juiste strategie en tactiek souffleert, die reflecteert en de heldere lijnen uitzet.

Het resultaat

Financieel inzicht draagt bij aan geluk! Uw medewerker kan zorgeloos de blik naar voren blijven richten en alle (financiële) gevolgen van veranderingen overzien. Hierdoor neemt de wendbaarheid van uw medewerkers én van uw organisatie toe.



Handelingsperspectief dat het verschil maakt: voor nu én straks.

Bij Prikl zorgen we ervoor dat uw medewerkers handelingsperspectief krijgen, en zo grip hebben op hun eigen loopbaanpad. We brengen de gewenste en te maken keuzes in kaart en rekenen de consequenties voor het huidige en toekomstige inkomen van uw medewerkers door. Zo kan elke medewerker met inzicht de juiste keuzes maken. Voor nu... en de toekomst.

• Advies in 5 stappen

Goed financieel advies hoeft niet ingewikkeld en tijdrovend te zijn. Liever niet zelfs! Daarom werken we bij Prikl volgens een vast format. Lekker concreet en overzichtelijk. Dat scheelt uw medewerkers én u veel kostbare tijd.

Het Prikl-format in 5 stappen:



Activatiecampagne

We overleggen hoe we het aanbod voor financieel inzicht aan uw medewerkers communiceren.



Intakegesprek

We nemen contact op met de medewerker om de wederzijdse verwachtingen af te stemmen. We plannen de afspraak en bespreken de manieren waarop uw medewerkers zich voor kunnen bereiden.



Gesprek met financieel adviseur

In dit gesprek praten we over de persoonlijke situatie, ambities en keuzes van uw medewerker. We voeren samen de financiële gegevens op gezinsniveau in, wat resulteert in een compleet overzicht in netto euro's.



Persoonlijk gespreksverslag

We sturen uw medewerkers een gespreksverslag met de persoonlijke financiële foto en de besproken scenario's om alles nog eens rustig na te lezen.



Nazorggesprek

We nemen contact op om nog eventuele vragen te beantwoorden. Ook willen we graag van uw medewerker horen hoe hij of zij het traject heeft ervaren en wat zijn of haar plannen zijn.

Goed advies voor iedereen bereikbaar

.....

Wij geloven in onafhankelijk en betaalbaar advies voor iedereen. Financiële keuzes zijn aan de orde van de dag en zijn bepalend voor wat we kunnen en willen. En daarmee ontstaat een behoefte aan transparantie en aan een eerlijk en betrouwbaar advies.

Prikkl geeft rust en bewustzijn in ieders financiële positie waardoor meer tijd en ruimte ontstaat voor het 'leuke leven...' We helpen keuzes maken, kansen te pakken, mogelijkheden te benutten en stress te voorkomen. Want uiteindelijk worden we daar allemaal een stuk blijer en gelukkiger van.

Dat is adviseren volgens Prikkl. Simpel gezegd:

Financieel Sterker. Zeker Vooruit.

6 redenen om voor Prikkl te kiezen:

1. Prikkl is volledig **onafhankelijk**. Wij zijn geen traditionele financiële tussenpersoon. Wij werken niet met tussenpersonen. Wij krijgen geen provisie. Wij werken niet op uurbasis. Wij bemiddelen niet in financiële producten. Wij verkopen geen leads.
2. **Geen verrassingen** achteraf.
3. Een **vaste prijs** per medewerker: al vanaf € 249,- all in, exclusief BTW.
4. **Betrouwbare en beproefde** methodieken.
5. Al meer dan **70.000** adviesgesprekken gevoerd.
6. Medewerkers krijgen **grip** op de financiële (on)mogelijkheden van een aantal concrete loonbaanstappen.

• **Onze kwaliteit**

Prikkl is ISO 27001 gecertificeerd.



• **Onze marktpositie**

- Meer dan 70.000 financieel-inzichtgesprekken gevoerd.
- Onze oplossingen worden als zeer positief beoordeeld.
- Wij zijn partner van zeer uiteenlopende bedrijven en organisaties.

• **Onze adviseurs en hun kwaliteiten**

- WFT-gecertificeerd
- Keurmerken als FFP/CFP
- Verklaring Omtrent Gedrag
- Getekende eed of gelofte

Maar vooral een drive om mensen te helpen!

• **De kwaliteit in ons advies**

- Prikkl werkt gestructureerd.
- Arbeidsvoorwaarden worden opgenomen in onze tooling.
- Volledig financieel inzicht is de standaard.
- Big picture: voor nu, op pensioenleeftijd én voor in de toekomst

Over Prikkl:

Financieel Sterker. Zeker Vooruit

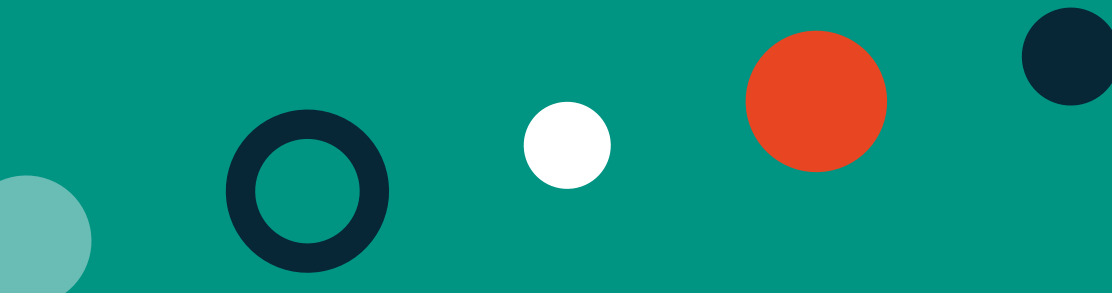
.....

Bij Prikkl draait het om financieel advies voor iedereen, zonder verplichtingen of verwachtingen. Prikkl is echt onafhankelijk en verkoopt geen producten van financiële instanties. Ons advies is ons product. En dat product maken we zo zuiver mogelijk. No strings attached. Geen dubbele agenda's. No-nonsense. We brengen in kaart waar kansen en mogelijkheden liggen. En waar de valkuilen kunnen ontstaan. En langs die route geven we de inzichten waar uw medewerkers hun voordeel mee kunnen doen.

prikkl



Financieel Sterker.
Zeker Vooruit.



Prikkl B.V.
Aphroditestraat 37
5047 TW Tilburg
T 085 800 01 84
E info@prikkl.nl

www.prikkl.nl